

ตัวชี้วัดที่ ๒๔ การกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์พร้อมแปลงไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
(คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๔๐ คะแนน)

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หมวด ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๑.๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) (๕)

ข้อ ๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (๕)

ข้อ ๑.๕ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี (๕)

ข้อ ๑.๗ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบฯ (๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒๕ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรอบรู้และเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ
(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๒๔ คะแนน)

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หมวด ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ข้อ ๑.๕ การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (๓)

ข้อ ๑.๖ การฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓)

ข้อ ๑.๗ การส่งเสริมความรู้ (๕)

ข้อ ๑.๘ การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๕)

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หมวด ๔ ประสิทธิภาพของผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔.๒ การประเมินผลการฝึกอบรม (๓)

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หมวด ๖ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น

ข้อ ๖.๑.๔ การพัฒนาความรู้ให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น (๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒๖ การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๖ คะแนน)

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หมวด ๔ ประสิทธิภาพของผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔.๓ การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๓)

ข้อ ๔.๔ การจัดองค์ความรู้ในองค์กร (๓)

ตัวชี้วัดที่ ๒๗ การสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดี
(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๑๐ คะแนน)

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หมวด ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตในการทำงาน

ข้อ ๓.๒ การทำงานขององค์กร (๕)

ข้อ ๓.๔ การจัดสถานที่ทำงาน (๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒๘ การส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารและทำงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน ผลการประเมินได้ ๑๘ คะแนน)

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา หมวด ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ข้อ ๑.๙ การดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม (๕)

ข้อ ๑.๑๐ การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม (๕)

ข้อ ๑.๑๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมและการป้องกัน
การกระทำผิด (๓)

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๑ นโยบายแลกิจกรรม

ข้อ ๑.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑)

ข้อ ๑.๒ กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรร
มาภิบาล (๕)

ตัวชี้วัดที่ ๒๙ การมีกระบวนการตอบสนองต่อการให้บริการขอรับบริการและจัดการข้อร้องเรียน ของประชาชนอย่างครบถ้วนเป็นระบบ

(คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๕๐ คะแนน)

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หมวด ๓ การจัดการข้อร้องเรียน

ข้อ ๓.๑ ร้อยละของข้อร้องเรียนโดยตรงที่ดำเนินการเสร็จจุล่ง (๕)

ข้อ ๓.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มาจากศูนย์ดำรงธรรมที่ดำเนินการเสร็จจุล่ง (๐)

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หมวด ๔ การบริการประชาชน

ข้อ ๔.๑ การอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน (๕)

ข้อ ๔.๒ ช่องทางการบริการประชาชน (๕)

ข้อ ๔.๓ การประเมินความพึงพอใจในการบริการของสำนักงาน (๐)

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หมวด ๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ข้อ ๗.๒ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๕)

ข้อ ๗.๓ การมีบริการเชิงรุกเพื่อลดขั้นตอน (๕)

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๓ มาตรฐานการให้บริการ

ข้อ ๓.๑ การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน (๕)

ข้อ ๓.๒ การจัดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (๕)

ข้อ ๓.๓ การนำปัญหาและความต้องการที่ได้จากการดำเนินการในข้อ ๓.๒ มาดำเนินการ (๕)

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล หมวด ๔ การมีระบบ/กลไกการจัดการกับข้อร้องเรียน

ข้อ ๔.๑ มีช่องทางให้ประชาชนสามารถเสนอข้อร้องเรียน (๕)

ข้อ ๔.๒ แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน (๕)

ตัวชี้วัดที่ ๓๐ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของเทศบาล

(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ผลการประเมินได้ ๑๐ คะแนน)

ด้านที่ ๕ ธรรมชาติ ๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม

ข้อ ๒.๑ การดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (๕)

ข้อ ๒.๓ การจัดให้มีช่องทางประจำสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓)

ตัวชี้วัดที่ ๓๑ ความร่วมมือในการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น

(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน ผลการประเมินได้ ๕ คะแนน)

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หมวด ๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน

ข้อ ๗.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการซึ่งได้บูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นในรอบปีที่ผ่านมา (๕)

ตัวชี้วัดที่ ๓๒ การจัดเก็บรายได้ให้ได้ตามเป้าหมาย การลดรายจ่าย หรือความพยายามในการหารายได้อื่น

(คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน ผลการประเมินได้ ๔๙ คะแนน)

ด้านที่ ๓ การบริหารการเงินและการคลัง หมวด ๑ การจัดเก็บรายได้ หมวดย่อยที่ ๒ กรณีประเมินเทศบาล/อบต.

ข้อ ๑.๒.๑-๑.๒.๑๔ (พิจารณาทั้งหมด) (๔๓)

ด้านที่ ๓ การบริหารการเงินและการคลัง หมวด ๕ ผลสัมฤทธิ์ หมวดย่อยที่ ๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้

ข้อ ๕.๒.๑-๕.๒.๕ (พิจารณาทั้งหมดย่อย) (๖)

ตัวชี้วัดที่ ๓๓ ความพยายามในการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามที่คาดการณ์และมีเหตุผลอันควรในการโอนงบประมาณ

(คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน ผลการประเมินได้ ๓ คะแนน)

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ หมวด ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

ข้อ ๑.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำโครงการในแผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) มาดำเนินการตามแผนฯ โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเงินนอกงบประมาณ (เฉพาะโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาปี พ.ศ. ๒๕๕๙) (๐)

ด้านที่ ๓ การบริหารการเงินและการคลัง หมวด ๒ การจัดหางบประมาณ

ข้อ ๒.๓ การตั้งงบประมาณรายจ่าย งบเพื่อการพัฒนาที่มีใช้รายจ่ายประจำ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (๓)

ข้อ ๒.๔ การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีข้ามหมวด (๐)

ด้านที่ ๓ การบริหารการเงินและการคลัง หมวด ๔ การบริหารการเงินและการคลัง หมวดย่อยที่ ๑ การบริหารรายจ่าย



ข้อ ๔.๑.๖ การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายงบเพื่อการพัฒนาที่ไม่ใช่รายจ่ายประจำ พิจารณาจากการเบิกจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ไม่รวมกับเงินเหลื่อมปี) (๐)

ข้อ ๓.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงานและได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (๐)

จากการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้ ๒๗๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๙๕ คะแนน

